



다오(DAO)의 장점은 무엇입니까?

원문:

<https://www.btcc.com/ko-KR/academy/crypto-basics/what-are-the-advantages-of-daos>

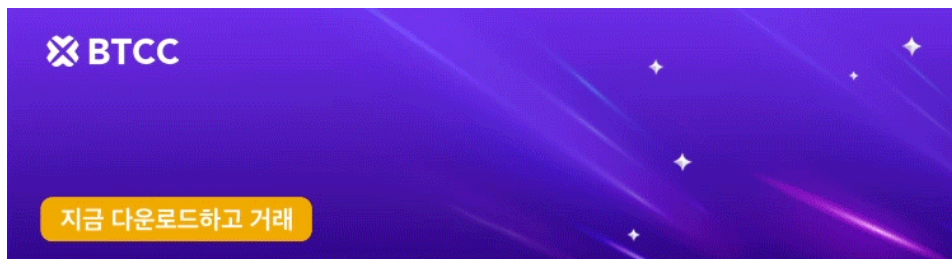
다오(DAO)는 일반적으로 전통적인 비즈니스 형태에 비해 기업가에게 4 가지 중요한 이점을 제공합니다. 어떤 이점인지 본문을 계속 읽어 보세요!

플랫폼 권한의 제한과 전념

web2에서의 문제라고 지적되는 부분은 플랫폼들이 시간이 지나고 성과가 나던 안 나던, 수익구조나 의사 결정을 플랫폼을 위해서 한다는 점들이 있다.

예를 들어, 도어 **대시**가 갑자기 배달 수수료를 올린다던지, 애플이 앱스토어 제3자 결제를 막아버린다던지, 페이스북이 특정 정치 콘텐츠를 금지를 시킨다던지 등. 잘 만들어진 DAO에서는 이런 것들이 투명하게 한다.

그리고 미리 정해진 **스마트 컨트랙트**에 의해서 결정되기에, 플랫폼 주인들의 권한에 제한이 있다. 예를 들어, 위 Rarible에서 수수료의 비율은 on-chain 투표를 의해서만 변경될 수 있다. Minds도 마찬가지로 만약 플랫폼에 맞지 않은 콘텐츠가 있더라도 유저들의 투표를 통해서 모더레이션을 한다.



[안드로이드 버전 다운로드](#)

[iOS 버전 다운로드](#)

[신규 유저 한정 이벤트\(입금 및 거래 시 10,055USDT 보상\) <<<<](#)

투명성

다오의 운영 규칙은 코드 또는 스마트 계약서에 명시되어 있으며, 두 가지 모두 언제든지 누구나 볼 수 있다. 규칙은 불변하고 투명하며 공개적으로 검증이 가능하므로 다오에서 일하는 것을 고려하는 사람은 누구나 회원이 되기 전에 규칙과 규정을 확인할 수 있다.

또는 결제 시기와 방법을 알 수 있고, 모든 거래가 블록체인에 저장되기 때문에 다오가 기존 회원에게 지급하는지까지 확인할 수 있다.

하지만 투명성과 불변성은 기업가들에게도 이익이 된다는 것을 기억하세요. 스마트 계약을 통해 다오가 가동되는 순간에도 회원들이 바가지를 씌우지 않도록 중개인이 필요 없이 전 세계의 낯선 사람들과 안전하게 교류할 수 있다.

이는 제3자 및 이익 추구 중개자에 의해 방해받지 않는 빠른 개발로 신속히 전환되는 이점이다.

투명성의 또 다른 장점은 DAO의 구성원이 회사 금고에서 현금을 인출하지 못하도록 할 수 있다는 것입니다. 또는 그렇다면 잡는 것이 매우 쉬울 것입니다.

인센티브

기존 조직이나 플랫폼에서는 주로 지분으로 인센티브를 맞춘다. 예를 들어, 창업자와 초기 직원, 혹은 투자자와 창업자 등. 다오에서 토큰은 비슷한 역할을 한다.

하지만, 지분보다는 조금 더 자유롭게 인센티브를 맞출 수 있다.

일단은, 더 많은 이해 당사자들에게 토큰을 줄 수 있다. 직원뿐만 아니라, 참여 유저 그리고 오픈소스 개발에 참여하는 여러 참가자들. 이렇게 되면, 여러 참가자들이 참여할 인센티브가 생길 뿐만 아니라, 계속해서 의사결정에 참여하게 함으로써 좀 더 활발한 커뮤니티의 느낌을 줄 수가 있다.

예를 들어, 다오들이 초창기에 얼리 유저들에게 토큰을 에어 드롭하는 것으로 출발을 하는 것을 많이 볼 수 있다.



[안드로이드 버전 다운로드](#)

[iOS 버전 다운로드](#)

[신규 유저 한정 이벤트\(입금 및 거래 시 10,055USDT 보상\) <<<<](#)

수평적인 구조

다오는 탈중앙성과 자율성이라는 개념을 기반으로 구성된다. 탈중앙성이란 중앙화된 관리 기관없이 자발적인 참여자들의 탈중앙화된 의사 결정과 협력을 통해 공동의 목적을 이루고자함을 의미한다.

중앙화된 회사에 비유하자면, 회사의 경영진이 없는 회사이다. 다오에 참여하기 위해 누군가의 허가를 필요치 않는다. 조직이 이루고자 하는 목적에 동의하고, 그 조직이 필요로 하는 역할을 할 수 있으면, 누구나 참여가 가능하다.

다오는 의도적으로 민주적이며, 이는 다오의 거버넌스 토큰 중 일부를 보유하고있는 경우 각 직원이 DAO의 운영 방식에 대해 발언권을 가지고 있음을 의미합니다.

오늘날 대부분의 전통적인 비즈니스 소유자가 운영을 관리하는 방식과는 정반대이다.

최근 연구에 따르면 모든 직원 중 세 번째는 상사가 자신의 아이디어를 경청한다고 믿지 않습니다. 우리 중 대부분은 우리가 어느 정도 간과되거나 무시 당한다는 느낌을 경험했습니다. 그

러나 다오(DAO)는 구조에 더 나은 의사 소통과 협업이 내장되어 있으며 직원들은 자신의 의견과 아이디어가 들리는 것을 알고 있다.

물론 다오(DAO)에 대한 잔점이 더 있지만 여기서는 간단하게 4가지를 제시한다. 또 어느날에 다오의 장점이 소개드릴 수 있어서 많은 기대해 주세요!